

**KANSALAI-
FOORUMI**



TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUS- SUUNNITELMA 2025–2027

OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMI

TEKSTIN KOONTI

Hanna Pulkkinen

TAITTO

Joni Sivonen

KANNEN VALOKUVA

Laura Oja / Noon Kollektiivi

Kansalaisfoorumi 2025

SISÄLLYS

1. JOHDANTO	4
2. TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN LÄHTÖKOHDAT OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMISSA	5
2.1. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta	5
2.2. Yhdenvertaisuuslaki	5
2.3. Kansalaisfoorumin arvot	6
3. TOIMINNALLISEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN TYÖSTÖPROSESSI KANSALAIŠFOORUMISSA	7
4. TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN NYKYTILANTEEN KARTOITUS OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMISSA	8
5. TOIMENPITEET TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMISSA	9
5.1. Toimintamallit häirintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen	9
5.2. Kansalaisfoorumi kaikkien oppilaitoksena	10
5.3. Viestinnän ja materiaalien saavutettavuus	12
5.4. Jäsenjärjestöjen koulutuksen tukeminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa	13
6. TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMASTA VIESTIMINEN	15
7. TOIMENPITEIDEN SEURANTA JA TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN PÄIVITTÄMINEN	16

1. JOHDANTO

Tämä on Opintokeskus Kansalaisfoorumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Kansalaisfoorumi on vapaan sivistystyön oppilaitos, jota ylläpitää Sivistysliitto Kansalaisfoorumi. Opintokeskus Kansalaisfoorumi toteuttaa pääosan koulutustoiminnastaan yhdessä sivistysliiton jäsenjärjestöjen jäsenyhdistysten kanssa tarjoamalla tukea kurssien ja opintoryhmien järjestämiseen. Kutsumme myöhemmin tässä suunnitelmassa näitä jäsenjärjestöjämme jäsenyhdistyksiä, jotka toteuttavat koulutusta Kansalaisfoorumin tuella, kansajärjestäjiksi. Lisäksi Kansalaisfoorumilla on jonkin verran omaa koulutustoimintaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhdessä Kansalaisfoorumin henkilöstön kanssa ja suunnitelman tekoon on osallistettu myös opiskelijoita. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on koko oppilaitoksen työkalu. Koko henkilöstö on yhdessä vastuussa siitä, että organisaatiossa toimitaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Suunnitelmaan valittujen toimenpiteiden tavoitteena on Kansalaisfoorumin toimintatapojen kehittäminen tasa-arvoisempaan ja yhdenvertaisempaan suuntaan.

Tässä suunnitelmassa kerrotaan, mikä on Kansalaisfoorumin nykyinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanne. Lisäksi kuvataan tavoitteita ja toimenpiteitä, joilla pyritään kehittämään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista seuraavan kolmen vuoden aikana. Suunnitelman perustana ovat Suomen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslait.

2. TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN LÄHTÖKOHDAT OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMISSA

Kansalaisfoorumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeihin. Suomen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslait edellyttävät, että oppilaitoksessa laaditaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelmassa on arvio nykytilanteesta sekä asetetut tavoitteet ja toimenpiteet, joilla tavoitteisiin päästään. Suunnitelma täytyy tehdä yhteistyössä henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa.

2.1. LAKI NAISTEN JA MIESTEN VÄLISESTÄ TASA-ARVOSTA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi oppilaitoksissa

Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että oppilaitokselle laaditaan tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden tai opiskelijoiden kanssa.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- » selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta;
- » tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi;
- » arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

2.2. YHDENVERTAISUUSLAKI

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava

oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

- » Koulutuksen järjestäjän on huolehdittava siitä, että oppilaitoksella on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.
- » Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on varattava oppilaille sekä opiskelijoille tai heidän edustajilleen mahdollisuus tulla kuulluiksi edistämistoimenpiteistä.
- » Syrjinnän kieltäminen: Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epäminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

2.3. KANSALAISSFOORUMIN ARVOT

Kansalaisfoorumin arvot toimivat kehyksenä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyölle. Kansalaisfoorumin arvoissa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus nähdään olennaisena osana toimintaa.

Luovuus

Käytämme painotetusti luovia ja taidelähtöisiä menetelmiä. Tuemme jäsenjärjestöissämme tapahtuvaa luovaa oppimista. Ruokimme luovuutta työssämme, teemme tilaa kokeilla ja tehdä toisin.

Vertaisuus

Vertaisuus luo perustan arvostavalle yhdessä toimimiselle ja demokratialle. Koulutuksissa mahdollistamme vertaisoppimisen eli tasavertaisen toisiltamme oppimisen. Vertaisuus voi toteutua, kun toimimme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kunnioittaen. Kehitämme työyhteisönä ja jäsentemme kanssa toimintaamme toisiltamme oppien.

Ekososiaalinen sivistys

Ekososiaalisen sivistyksen tavoitteena on elää vastuullisesti, kohtuullisesti ja myötätuntoisesti niin, että elämän edellytykset maapallolla säilyvät. Olemme osa luontoa ja myös vastuussa siitä. Koulutuksissamme kannustamme ihmisiä tarkastelemaan kriittisesti totuttuja toimintatapoja. Opetuksessa otamme huomioon tunteet, kehollisuuden ja eri aistit.

Kulttuurinen kansalaistoiminta

Vahvistamme demokratiaa kulttuuriyhdistyksissä. Tukemamme yhdistysten kurssit ja opintoryhmät tarjoavat mahdollisuuden oppia luovan toiminnan kautta, ilmaista itseään ja harjoitella kansalaistaitoja.

3. TOIMINNALLISEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN TYÖSTÖPROSESSI KANSALAIŠFOORUMISSA

Tätä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa laadittaessa on arvioitu edellistä, vuonna 2019 laadittua ja vuonna 2021 päivitettyä Kansalaisfoorumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Lisäksi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilannetta Kansalaisfoorumissa on kartoitettu tarkastelemalla erilaisia oppilaitoksen arviointimateriaaleja. Tätä nykytilanteen kartoitusta avataan tarkemmin luvussa 4.

Nykyistä toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on työstetty yhdessä koko henkilöstön kanssa kahdessa eri kokoontumisessa. Ensimmäisessä kokoontumisessa henkilöstö tutustui tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeihin ja arvioi Kansalaisfoorumin aiempaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja sen toteutumista. Kokoontumisessa henkilöstö kirjasi ylös huomioita edellisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilanteesta ja toimenpide-ehdotuksia uutta toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa varten. Lisäksi kokoontumisessa suunniteltiin, millä tavoin toiminnalliseen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan osallistetaan opiskelijoita mukaan.

Työsuojelutoimikunta kävi läpi henkilöstön huomioidut toimenpide-ehdotukset ja järjesteli ne kokonaisuuksiksi otsikoiden alle. Toisessa kokoontumisessa näistä toimenpide-ehdotuksista valittiin tärkeimmät, joiden pohjalta työsuojelutoimikunta laati ehdotuksen toimenpiteistä sekä mittarit toimenpiteiden toteutumisen arviointiin.

Kansalaisfoorumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuultiin myös opiskelijoita. Kansalaisfoorumin koulutuksiin osallistuneille lähetettiin kutsu osallistua opiskelijaraatiin. Opiskelijaraadille järjestettiin työpaja, johon osallistui kahdeksan opiskelijaa. Opiskelijat olivat kansajärjestäjien koulutuksista, Kansalaisfoorumin itse järjestämistä koulutuksista sekä Kansalaisfoorumin opintokeskellillä tukemasta maahanmuuttajille suunnatusta koulutuksesta. Työpajassa opiskelijat saivat tuoda esiin oman näkemyksensä Kansalaisfoorumin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta omasta näkökulmastaan. Lisäksi opiskelijoille esiteltiin henkilöstön laatimia toimintaehdotuksia, joita he saivat kommentoida. Opiskelijoiden ajatukset ja kommentit otettiin huomioon toimenpiteiden valinnassa.

Opintokeskusmuotoisessa oppilaitoksessa opiskelijoiden tavoittaminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman työstämiseen on haastavaa, sillä suurin osa opiskelijoista osallistuu kansajärjestäjien järjestämiin koulutustilaisuuksiin eli opiskelijat eivät ole tiiviissä yhteydessä opintokeskuksen toimintaan. Lisäksi Kansalaisfoorumin itse järjestämät koulutukset ovat lyhyitä, muutaman tunnin tai muutaman päivän koulutuksia, joten opiskelijat ovat kontaktissa Kansalaisfoorumiin oppilaitoksena hyvin lyhyen aikaa.

4. TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN NYKYTILANTEEN KARTOITUS OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMISSA

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilannetta on kartoitettu tutustumalla seuraaviin arviointimateriaaleihin ja tilastotietoihin: koulutusten opiskelijapalautteet, tilastotiedot opiskelijoista, tiedot opintosetelin hyödyntämisestä maahan muuttaneiden, työttömien ja eläkeläisten osallistumisen tukemisessa sekä lista koulutuksista, jotka on suunnattu erityisryhmille.

Emme ole vuonna 2024 tehneet opiskelijoille erillistä kyselyä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen, mutta näitä aiheita kysytään opiskelijapalautteissa, jotka kerätään Kansalaisfoorumin itse järjestämistä kursseista. Opiskelijapalautteessa on väittämä ”Koulutuksessa toimittiin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäen”, johon vastataan 5-portaisella asteikolla. Tämän lisäksi palautteessa on kysymys ”Miten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen näkyi tai ei näkynyt käytännössä?”, johon opiskelijat voivat vastata vapaasti omin sanoin.

Nykytilanteen kartoitus ja siinä tehdyt havainnot on otettu huomioon tämän suunnitelman toimenpiteiden laadinnassa.

5. TOIMENPITEET TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI OPINTOKESKUS KANSALAIŠFOORUMISSA

Seuraavissa alaluvuissa esitellään tavoitteet ja toimenpiteet, joilla edistetään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Kansalaisfoorumissa vuosina 2025–2027. Nämä tavoitteet ja toimenpiteet perustuvat Suomen lainsäädäntöön sekä opiskelijapalautteisiin ja opiskelijatilastoihin, joita käsiteltiin luvussa 4.

Kansalaisfoorumissa työskentelee sekä opintokeskuksen vakituista henkilöstöä että tuntiopettajia. Pääosa koulutustoiminnasta tapahtuu yhteistyössä Sivistysliitto Kansalaisfoorumin jäsenjärjestöjen kanssa. Jäsenjärjestöjen koulutusta ovat kurssi- ja opintoryhmätoiminta, jota tapahtuu eri puolilla Suomea.

Sivistysliitto ja Opintokeskus Kansalaisfoorumin johto on hyväksynyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja sitoutunut omalta osaltaan sen toteuttamiseen.

Sivistysliitto ja Opintokeskus Kansalaisfoorumi ovat julistautuneet syrjimättömäksi alueeksi.

5.1. TOIMINTAMALLIT HÄIRINTÄÄN JA EPÄASIALLISEEN KÄYTTÄYTYMISEEN

Tavoite

Kansalaisfoorumilla on koulutuksissa ja opintotoiminnassa selkeät toimintamallit epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ennaltaehkäisemiseksi ja tapausten käsittelemiseksi. Henkilöstö sekä kansajärjestäjät ovat perehtyneet toimintamalleihin, ja henkilöstömme on koulutautunut aiheen tiimoilta niin, että se osaa toimia oikein häirintätilanteiden ehkäisyssä ja käsittelyssä.

Toimenpide 1

Kehitämme olemassa olevia toimintamalleja epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ennaltaehkäisemiseksi. Varmistamme, että ohjeistus on kaikkien saatavilla.

Mittari

Toimintamallikuvaukset, ohjeistukset ennaltaehkäisyyn ja tukimateriaalit

Vastuuhenkilöt

Työsuojelutoimikunta, koulutustiimi, Skaftuki-tiimi

Toimenpide 2

Edistämme koko henkilöstön ja kansajärjestäjien kouluttajien osaamista häirintätilanteiden ja epäasiallisen käyttäytymisen ennaltaehkäisyssä.

Mittari

Koulutusosallistumiset lkm/sisältö, itsearviointi vertaisoppimisesta vuosittain

Vastuhenkilöt

Työsuojelutoimikunta, koko henkilöstö

Toimenpide 3

Edistämme työsuojelutoimikunnan osaamista häirintätilanteiden ja epäasiallisen käyttäytymisen käsittelyyn.

Mittari

Koulutusosallistumiset lkm/sisältö, itsearviointi vertaisoppimisesta vuosittain

Vastuhenkilöt

Työsuojelutoimikunta

Toimenpide 4

Varmistamme, että tuntiopettajille suunnattu ohjeistus häirintätilanteiden ja epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisyyn on ajantasainen ja saatavilla.

Mittari

Ohjeistus löytyy kouluttajan oppaasta, tukimateriaalit, koulutukset

Vastuhenkilöt

Koulutustiimi ja työsuojelutoimikunta

5.2. KANSALAIŠFOORUMI KAIKKIEN OPPILAITOKSENA**Tavoite**

Kansalaisfoorumissa panostetaan yhdenvertaisuustyöhön ja monenlaisten ihmisten osallistumisen mahdollistamiseen. Kansalaisfoorumissa luodaan tilaa vuorovaikutukselle ja moniäänisyydelle.

Toimenpide 1

Koulutustiimi pohtii säännöllisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista Kansalaisfoorumin koulutustoiminnassa.

Mittari

Tapaamiset, joissa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemoja on käsitelty

Vastuuhenkilöt

Koulutustiimi

Toimenpide 2

Luomme tilaa dialogille. Käytämme koulutuksissa dialogisia menetelmiä.

Mittari

Itsearviointi käytetyistä menetelmistä

Vastuuhenkilöt

Koulutustiimi

Toimenpide 3

Seuraamme tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden toteutumista kysymällä palautetta vuoroin kansajärjestäjiltä, tuntiopettajilta ja opiskelijoilta vähintään kerran kolmessa vuodessa. Kehitämme toimintaa saadun palautteen perusteella.

Mittari

Palautetta on kysytty: kyllä/ei

Vastuuhenkilöt

Työsuojeluvaltuutettu/-toimikunta, Skaftuki-tiimi, koulutustiimi

Toimenpide 4

Seuraamme tilastotietoja, jotta hahmotamme, keitä palvelemme ja ketkä jäävät ulkopuolelle. Liitämme vuosikatsaukseen tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta näkyväksi tekeviä tilastoja.

Mittari

Vuosikatsaus

Vastuuhenkilöt

Skaftuki-tiimi, työsuojelutoimikunta

Toimenpide 5

Huomioimme saavutettavuuden ja esteettömyyden koulutuksissa.

Mittari

Itsearviointi saavutettavuuden ja esteettömyyden huomioimisesta

Vastuhenkilöt

Koulutustiimi

5.3. VIESTINNÄN JA MATERIAALIEN SAAVUTETTAVUUS**Tavoite**

Kansalaisfoorumin viestintä ja materiaalit ovat saavutettavia ja ne on tuotettu niin, että ne huomioivat monenlaiset kohderyhmät ja ihmisten erilaiset tarpeet.

Toimenpide 1

Otamme saavutettavuuden huomioon oppilaitoksen uusien ja keskeisimpien materiaalien tuotannossa ja päivittämisessä. Lisäämme prosessikuvauksiin vaiheen, jossa tarkastetaan tekstin selkeäkielisyys ja arvioidaan, onko tarvetta tekstin kääntämiselle englannin kielelle. Teemme verkkosivuilla julkaistavat PDF-tiedostot teknisesti saavutettaviksi.

Mittari

Saavutettavuuden tarkastamisen vaihe prosessikuvauksissa

Vastuhenkilöt

Koulutustiimi

Toimenpide 2

Koko työyhteisö saa vuosittain opastusta ja ohjausta saavutettavan viestinnän tekemiseen.

Mittari

Koulutusten tai oppimistapaamisten määrä

Vastuhenkilöt

Viestintätiimi

Toimenpide 3

Hyödynnämme tekstiksi ja audioksi sekä eri kieliversioiksi muuntavia ohjelmia ja arvioimme niiden käyttömahdollisuuksia verkkosivujen materiaalien saavutettavuuden lisäämiseksi.

Mittari

Ohjelmat, joihin on tutustuttu ja jotka on otettu käyttöön

Vastuuhenkilöt

Viestintätiimi

**5.4. JÄSENJÄRJESTÖJEN KOULUTUKSEN TUKEMINEN
TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSASIOISSA****Tavoite**

Kansalaisfoorumi tukee aktiivisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista kanssajärjestetyissä koulutuksissa. Sivistysliitto Kansalaisfoorumin jäsenjärjestöt ovat vahvoja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tuntijoita ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus toteutuu heidän koulutuksissaan.

Toimenpide 1

Päivitämme ja täydennämme kanssajärjestäjien koulutusta tukevien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusmateriaaleja Peda.net-palvelussa.

Mittari

Peda.netin ajantasainen materiaali

Vastuuhenkilöt

Koulutustiimi, Skaftuki-tiimi

Toimenpide 2

Kanssajärjestäjien käytössä on turvallisemman tilan periaatteet ja ohjeistus häirintätilanteiden ja epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisyyn ja käsittelyyn.

Mittari

Turvallisemman tilan periaatteet sekä ohjeistus häirintätilanteisiin on toimitettu kanssajärjestäjille.

Vastuuhenkilöt

Skaftuki-tiimi, työsuojelutoimikunta

Toimenpide 3

Viestimme kansajärjestäjille vuosittain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta Skaftuki-infossa sekä kouluttaja- ja ohjaajakirjeessä.

Mittari

Itsearvio: viestittiinkö tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta toimenpiteen mukaisesti?

Vastuuhenkilöt

Skaftuki-tiimi, viestintätiimi

6. TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMASTA VIESTIMINEN

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma asetetaan julkisesti näkyviin Kansalaisfoorumin verkkosivuille ja siitä tiedotetaan koko Kansalaisfoorumin henkilöstöä, jäsenjärjestöjä sekä kanssajärjestäjiä.

Kevään 2025 aikana Kansalaisfoorumin henkilöstö kokoontuu suunnittelemaan, millä tavoin työyhteisö alkaa toteuttaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa käytännössä. Lisäksi luodaan aikataulu toimenpiteiden toteuttamiselle sekä arvioimiselle.

Koska Kansalaisfoorumin koulutustoiminta tapahtuu pääasiassa kanssajärjestäjien kanssa yhteistyössä, on olennaista, että kaikki toimijat ovat tietoisia tämän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöistä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta on tärkeää viestiä jäsenjärjestöille selkeästi ja auttaa kanssajärjestäjiä hyödyntämään suunnitelmaa kurssi- ja opintoryhmätoiminnassaan.

7. TOIMENPITEIDEN SEURANTA JA TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN PÄIVITTÄMINEN

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista arvioidaan säännöllisesti vuosiarvioinnin yhteydessä. Toimenpiteitä arvioitaessa tarkastellaan, ovatko kyseisen vuoden tavoitteet olleet oikeanlaisia ja ovatko toimenpiteet toteutuneet ja tavoitteet saavutettu.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein. Päivityksen yhteydessä tehdään koonti vuosiarvioinneista ja samalla tarkastellaan, millä tavoin tasa-arvo ja yhdenvertaisuuden toteutuminen on kehittynyt Kansalaisfoorumissa. Päivittämisen yhteydessä tarkastellaan myös sitä, miten hyvin toiminta vastaa sen hetkistä lainsäädäntöä.